

Temat procedury: Procedura dokonywania oceny dorobku zawodowego nauczycieli.

Numer procedury: PJPG32 nr 9/2005

Data wprowadzenia w życie procedury: 11.10.2005 r.

<u>Cel:</u>	Dokonanie oceny dorobku zawodowego nauczycieli.
<u>Zainteresowani:</u>	nauczyciele kończący staż
<u>Odpowiedzialny:</u>	dyrektor, opiekun stażu, nauczyciel kończący staż
<u>Czas realizacji:</u>	zakończenie stażu

Opis działań:

1. Dyrektor szkoły na dwa tygodnie przed zakończeniem stażu przypomina nauczycielowi o obowiązku złożenia sprawozdania oraz opiekunowi o obowiązku opracowania projektu oceny dorobku zawodowego z podaniem terminu.
2. Przed dokonaniem oceny dyrektor pozyskuje opinię RR i SU o pracy nauczyciela.
3. Nauczyciel w wyznaczonym terminie składa sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego wraz z dokumentacją potwierdzającą realizację zadań.
4. Ocenę ustala dyrektor w terminie 21 dni po złożeniu przez nauczyciela sprawozdania.
5. Dokonując oceny dyrektor odnosi się do spełnienia wymagań określonych przez nauczyciela w przepisach (§ 6, 7, 8 rozporządzenia MENiS z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli).
6. Szczegółowe kryteria oceny dorobku zawodowego zawierają załączniki.
7. Nauczyciel zostaje zapoznany z projektem oceny i może wnieść do dyrektora swoje uwagi i zastrzeżenia w ciągu 3 dni.
8. Jeden egzemplarz oceny zostaje umieszczony w teczce awansu zawodowego nauczyciela, a drugi otrzymuje nauczyciel.
9. W ciągu 14 dni od dnia otrzymania oceny nauczyciel może się odwołać do KO w Łodzi.

Podstawa prawna dokonania oceny dorobku zawodowego:

rozporządzenie MENiS z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego nauczycieli (Dz.U. Nr 260, poz. 2593)